

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА №13 «СВЕТЛЯЧОК»  
ГО «ГОРОД ЯКУТСК»

ПРИНЯТО:  
на заседании педагогического совета  
протокол № 3  
от 13 марта 2014 года

УТВЕРЖДАЮ  
заведующая МБДОУ  
Детский сад №13 «Светлячок»  
А. Г. Роева  
Приказ № 01-10/22  
от 13 03 2014 года

**Положение об аттестационной комиссии ДОУ**

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида №13 «Светлячок» городского округа «город Якутск» (далее - Учреждение), в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минобрнауки России от 30.08.2013 №1014; уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения, утвержденный Распоряжением №3222р Окружной администрацией города Якутска от 05.10.2012;

1.2. Настоящее положение об аттестационной комиссии (далее - Положение) регламентирует формирование, состав, порядок работы аттестационной комиссии учреждения, и также порядок аттестации педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемым ими должностям.

1.3. Основными принципами работы аттестационной комиссии являются гласность, открытость, компетентность, объективность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

2. Цели и задачи деятельности аттестационной комиссии

2.1. Аттестационная комиссия учреждения создается с целью подтверждения соответствия занимаемой должности педагогическими работниками.

2.2. Аттестационная комиссия призвана решать следующие задачи:

- определять соответствие занимаемой должности педагогических работников учреждения;
- соблюдать основные принципы проведения аттестации, обеспечивать объективность экспертизы и процедуры проведения аттестации; определять сроки проведения аттестации для каждого работника; оказывать консультативную помощь аттестуемым работникам учреждения; изучать и внедрять опыт работы аттестационных комиссий района и республики; обобщать итоги аттестационной работы с педагогическими работниками учреждения.

3. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы.

3.1. Аттестационная комиссия формируется из педагогических работников высшей и первой квалификационной категорий, представителя профсоюзного органа, администрации учреждения в количестве 3-5 человек.

3.2. Председатель аттестационной комиссии является руководителем учреждения.

3.3. Из числа членов аттестационной комиссии выбирается заместитель председателя и секретарь.

3.4. Персональный состав и сроки полномочий аттестационной комиссии рассматриваются на педагогическом совете учреждения и утверждаются приказом заведующей учреждения. Все изменения в состав аттестационной комиссии в период действия ее полномочий вносятся педагогическим составом и утверждаются заведующей ДОУ.

3.5. Заседание аттестационной комиссии проводится под руководством председателя или по его поручению заместителем председателя не реже четырех раз за период аттестации.

3.6. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

3.7. Решение аттестационной комиссии считается принятым, если в голосовании участвовало не менее двух третей состава комиссии. При равенстве голосов решение считается принятым в пользу аттестуемого.

3.8. Решение аттестационной комиссии заносится в аттестационный лист, который подписывается председателем аттестационной комиссии и ее секретарем.

4. Права членов аттестационной комиссии учреждения

4.1. Члены аттестационной комиссии имеют право:

Запрашивать у аттестуемого соответствующую аттестацию и статистические данные, необходимые для аттестации на соответствие занимаемой должности; Вносить предложения по совершенствованию деятельности аттестационной комиссии;

Обращаться за консультацией по проблемам аттестации в аналогичные комиссии других образовательных учреждений в интересах совершенствования своей работы.

5. Документация аттестационной комиссии учреждения.

5.1. Нормативно-правовая документация по аттестации педагогических работников.

5.2. Положение об аттестационной комиссии учреждения.

5.3. Протоколы заседаний аттестационной комиссии.

5.4. Журнал учета заявлений аттестуемых.

6. Порядок проведения аттестации

6.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении работников, не имеющих квалификационных категорий (первой и высшей).

6.2. Аттестации не подлежат:

- Беременные женщины;

- Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

- Педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

6.3. Аттестация проводится на основе обобщения итогов деятельности педагогических работников, определением уровня профессиональной компетентности.

6.4. Основанием для прохождения аттестации является личное заявление педагогического работника с указанием направления прохождения аттестации, поданного в аттестационную комиссию учреждения.

6.5. Аттестация проводится по двум направлениям:

первое направление – обобщение итогов деятельности педагогического работника в форме собеседования; второе направление – экспертная оценка практической деятельности педагогического работника.

6.6. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

Соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

Не соответствует занимаемой должности (указывается должность)



работника).

6.7. Решение о соответствии занимаемой должности выносится аттестационной комиссией не позднее 10 дней со дня окончания сроков аттестации.

7. Реализация решений аттестационной комиссии. Рассмотрение трудовых споров, связанных с аттестацией

7.1. На основании решений аттестационной комиссии руководитель учреждения издает приказ о подтверждении соответствия педагогическим работником занимаемой должности.

7.2. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Трудовые споры, связанные с аттестацией, рассматриваются в соответствии с действующим законодательством в порядке рассмотрения трудовых споров